



BOHIOSYSTEM

● FICHA DE SERVICIO · BOHIOSYSTEM

# Talento Tecnológico

Incorporamos perfiles técnicos a tu equipo bajo tu dirección, con la respaldo metodológico y la continuidad de una firma de ingeniería.

---

DOCUMENTO

BS-SVC-13

VERSIÓN

1.0

FECHA

1 de agosto de 2026

PREPARADO POR

BohioSystem

BohioSystem

bohiosystem.dev · Confidencial

## EL SERVICIO

**Contratar un perfil técnico bueno toma meses. Un refuerzo por proyecto no debería costar lo mismo en tiempo que una contratación permanente.**

Aportamos profesionales técnicos que se integran a tu equipo y trabajan bajo tu dirección y tus procesos. La diferencia con una bolsa de currículos es que respondemos por el desempeño y garantizamos la continuidad si un perfil no funciona o deja el proyecto.

No es una consultora de cuerpos. Cada persona llega con acompañamiento técnico interno, revisión de su trabajo y acceso al conocimiento acumulado del equipo.

**2 sem.**

INCORPORACIÓN TÍPICA

**Reemplazo**

GARANTIZADO SIN COSTO

**Tu dirección**TUS PROCESOS Y  
PRIORIDADES**Respaldado**CON SOPORTE TÉCNICO  
INTERNO

01

## Qué resolvemos

Cuándo tiene sentido reforzar con talento externo.

| SITUACIÓN FRECUENTE                  | QUÉ SIGNIFICA PARA EL NEGOCIO                                                                                               |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La contratación tarda demasiado      | El proyecto empieza en un mes y un proceso de selección técnico serio toma tres. La ventana de oportunidad se cierra antes. |
| Se necesita una especialidad puntual | Hace falta un perfil muy específico durante seis meses, pero no lo suficiente como para justificar una plaza permanente.    |
| Pico de carga temporal               | Una migración, un lanzamiento o una auditoría exige más manos durante un período acotado.                                   |
| Riesgo de contratar mal              | Una contratación técnica equivocada cuesta meses de salario y arrastra el proyecto, y es difícil de detectar en entrevista. |
| El equipo carece de un referente     | Hay desarrolladores capaces pero nadie con experiencia suficiente para marcar criterio técnico y revisar decisiones.        |
| Dependencia de una sola persona      | Todo el conocimiento del sistema vive en alguien que puede irse mañana.                                                     |

02

## Qué incluye el servicio

### 01 Refuerzo de equipo

---

Uno o varios profesionales integrados a tu equipo, en tus herramientas y bajo tu planificación.

Selección técnica previa · Integración a tu proceso · Reporte a tu responsable · Dedicación completa o parcial · Sustitución garantizada

### 02 Equipo llave en mano

---

Un equipo completo con su propio responsable técnico, que asume un producto o módulo de principio a fin.

Equipo con líder técnico · Metodología propia · Compromiso por entregable · Reporte de avance · Escalable según necesidad

### 03 Referente técnico

---

Un perfil senior que marca criterio, revisa decisiones y eleva el nivel del equipo interno.

Revisión de arquitectura · Revisión de código · Mentoría al equipo · Definición de estándares · Dedicación parcial

### 04 Transferencia de conocimiento

---

Que el refuerzo deje capacidad instalada y no una dependencia nueva.

Documentación del trabajo · Sesiones de traspaso · Formación al equipo interno · Emparejamiento con personal propio

### 05 Selección técnica

---

Acompañamos tu propio proceso de contratación con evaluación técnica real, si prefieres incorporar de forma permanente.

Definición del perfil · Prueba técnica adaptada · Entrevista técnica · Informe de evaluación

### 06 Cobertura de continuidad

---

Respaldo para cubrir ausencias planificadas o imprevistas en posiciones críticas.

Cobertura de vacaciones · Sustitución por baja · Traspaso ante renuncia · Disponibilidad acordada

03

## Cómo trabajamos

Por etapas cortas, con algo verificable al final de cada una.

| FASE                  | QUÉ OCURRE                                                           | QUÉ QUEDA                                   |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 01 · Descubrimiento   | Entendemos el negocio, el estado actual y la restricción real.       | Diagnóstico y alcance acordado.             |
| 02 · Diseño           | Definimos la solución, sus riesgos y su plan de ejecución.           | Arquitectura y plan por hitos.              |
| 03 · Construcción     | Implementamos por incrementos verificables, no en una entrega única. | Avances funcionales por hito.               |
| 04 · Puesta en marcha | Despliegue controlado, pruebas y transferencia de conocimiento.      | Solución en producción y equipo capacitado. |
| 05 · Evolución        | Operación, medición y mejora continua bajo acuerdo de servicio.      | Reporte periódico y roadmap vivo.           |

04

## Qué recibes

### Incorporación

- Perfil evaluado técnicamente antes de presentarlo.
- Referencias verificadas.
- Acuerdo de confidencialidad firmado.
- Plan de incorporación acordado.

### Garantías

- Reemplazo sin costo si el perfil no encaja.
- Período de prueba definido.
- Continuidad ante salida del profesional.
- Traspaso ordenado al finalizar.

### Durante

- Reporte periódico de avance.
- Punto de contacto para escalar.
- Revisión de desempeño acordada.
- Documentación del trabajo realizado.

### Salida

- Documentación del conocimiento adquirido.
- Sesiones de traspaso al equipo.
- Devolución de accesos y activos.
- Informe de cierre.

05

## Tecnologías con las que trabajamos

Elegimos la herramienta por el problema, no por moda ni por acuerdo con un fabricante.

BACKEND

FRONTEND

FULL-STACK

DEVOPS

SRE

DATOS

IA/ML

QA

CIBERSEGURIDAD

CLOUD

INFRAESTRUCTURA

ARQUITECTURA

UX/UI

GESTIÓN TÉCNICA

06

## Modelos de contratación

| MODELO           | CÓMO FUNCIONA                                              | CUÁNDO CONVIENE                           |
|------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Proyecto cerrado | Alcance y entregables definidos, precio y plazo acordados. | Necesidades acotadas con objetivo claro.  |
| Retainer mensual | Capacidad reservada del equipo mes a mes.                  | Evolución continua y soporte sostenido.   |
| Equipo dedicado  | Perfiles asignados en exclusiva bajo tu dirección.         | Programas largos o alta carga de trabajo. |
| Bolsa de horas   | Horas consumibles con prioridad acordada.                  | Demanda variable o trabajo puntual.       |

07

## Nuestros compromisos

| COMPROMISO                   | CÓMO SE CUMPLE                                                                                                               |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Evaluación técnica real      | Ningún perfil se presenta sin haber sido evaluado técnicamente por alguien que domina la materia.                            |
| Reemplazo garantizado        | Si el perfil no encaja durante el período de prueba, se sustituye sin costo y sin discusión.                                 |
| Continuidad asegurada        | Si un profesional deja el proyecto, asumimos el traspaso para que el conocimiento no se pierda.                              |
| Sin sorpresas de perfil      | La persona que se entrevista es la persona que trabaja. No sustituimos perfiles después de la aprobación.                    |
| Transparencia en la relación | El profesional conoce las condiciones y trabaja de forma estable. La rotación oculta perjudica al cliente antes que a nadie. |

#### CUÁNDO RECOMENDAMOS CONTRATAR EN PLANTILLA

Cuando la necesidad es permanente y el conocimiento es el diferencial del negocio. El refuerzo externo resuelve picos, especialidades puntuales y arranques, pero el núcleo del producto conviene que viva dentro. Te ayudamos a evaluar técnicamente a esos candidatos aunque no nos contrates a nosotros.

08

## Siguiente paso

#### EMPEZAR

Una sesión de una hora, sin costo, para revisar tu situación actual y definir juntos el alcance mínimo con el que empezar.

CONTACTO

contacto@bohiosystem.dev

WEB

bohiosystem.dev

DOCUMENTO

BS-SVC-13 · v1.0