



BOHIOSYSTEM

● PERFILES Y DISCIPLINAS · BOHIOSYSTEM

Perfiles y Disciplinas

Catálogo de perfiles técnicos disponibles, con su nivel de experiencia, responsabilidades y cuándo conviene cada uno.

DOCUMENTO

BS-SVC-13B

VERSIÓN

1.0

FECHA

1 de agosto de 2026

PREPARADO POR

BohioSystem

QUÉ PERFILES CUBRIMOS

Los títulos de puesto significan cosas distintas en cada empresa. Este documento define qué esperamos de cada nivel para que la conversación sea concreta.

La clasificación por niveles no se basa en años trabajados, sino en autonomía: cuánto acompañamiento necesita la persona y sobre qué alcance puede decidir por su cuenta.

4

NIVELES DE SENIORITY

14

DISCIPLINAS

Autonomía

CRITERIO DE NIVEL

Evaluado

ANTES DE PRESENTAR

01

Los cuatro niveles

NIVEL	AUTONOMÍA	ALCANCE DE DECISIÓN
Junior	Ejecuta tareas definidas con revisión frecuente de su trabajo.	Decide cómo implementar dentro de una solución ya diseñada.
Semi-senior	Trabaja de forma autónoma sobre funcionalidades completas.	Decide el diseño de una funcionalidad dentro de una arquitectura dada.
Senior	Diseña soluciones, anticipa riesgos y revisa el trabajo de otros.	Decide arquitectura de un módulo y establece criterio técnico.
Referente	Marca dirección técnica y resuelve lo que nadie más puede.	Decide arquitectura transversal y estándares para varios equipos.

SOBRE PEDIR SIEMPRE SENIORS

Un equipo entero de perfiles senior suele ser ineficiente y caro: hay trabajo que no requiere ese nivel y la gente lo abandona por aburrimiento. La composición que mejor funciona combina un senior que marca criterio con perfiles intermedios que ejecutan con autonomía.

02

Disciplinas de desarrollo

PERFIL	DE QUÉ RESPONDE	CUÁNDO LO NECESITAS
Backend	Lógica de negocio, APIs, base de datos, rendimiento e integraciones.	Casi siempre. Es el núcleo de cualquier sistema de negocio.
Frontend	Interfaz, experiencia de uso, accesibilidad y rendimiento en el navegador.	Producto de cara al usuario o interfaz interna de uso intensivo.
Full-stack	Ambos extremos con profundidad media en cada uno.	Equipos pequeños o productos en fase temprana.
Móvil	Aplicaciones nativas o multiplataforma y su publicación en tiendas.	Cuando el canal móvil es el principal, no un añadido.
QA	Estrategia de pruebas, automatización y criterios de aceptación.	Sistemas con alto costo de fallo o releases frecuentes.

03

Disciplinas de plataforma

PERFIL	DE QUÉ RESPONDE	CUÁNDO LO NECESITAS
DevOps	Automatización de entrega, entornos y despliegue.	Cuando desplegar es manual, lento o arriesgado.
SRE	Fiabilidad, observabilidad, objetivos de servicio y respuesta a incidentes.	Plataformas en producción con compromiso de disponibilidad.
Cloud	Arquitectura, migración, gobierno y costo en la nube.	Migración, crecimiento acelerado o factura fuera de control.
Infraestructura	Servidores, redes, virtualización, respaldo y continuidad.	Operación local o esquema híbrido.
Ciberseguridad	Diagnóstico, endurecimiento, monitoreo y respuesta.	Exposición regulatoria, datos sensibles o incidente reciente.

04

Disciplinas de datos y producto

PERFIL	DE QUÉ RESPONDE	CUÁNDO LO NECESITAS
Ingeniería de datos	Integración de fuentes, modelo analítico y procesos de carga.	Datos dispersos y reportes contruidos a mano.
Analítica / BI	Métricas, tableros y explotación del dato para decidir.	Existe el dato pero no llega a quien decide.
IA / ML	Modelos, asistentes, evaluación de calidad y despliegue.	Casos de uso con volumen y tolerancia al error acotada.
Arquitectura	Decisiones estructurales y coherencia técnica transversal.	Varios equipos sobre una misma plataforma o rediseño mayor.
UX / UI	Investigación, flujos, interfaz y sistema de diseño.	Producto con adopción baja o interfaz inconsistente.
Gestión técnica	Coordinación, planificación y comunicación entre negocio y equipo.	Proyectos con varios frentes o interlocución compleja.

05

Cómo evaluamos antes de presentar

Ningún perfil llega al cliente sin pasar por estas cuatro etapas.

— 1 · Verificación de trayectoria

Revisión de experiencia real y contacto con referencias profesionales. No damos por bueno lo que dice un currículo.

— 2 · Evaluación técnica

Ejercicio práctico relacionado con el trabajo que va a hacer, evaluado por alguien senior de la disciplina. No preguntas de memoria.

— 3 · Entrevista de criterio

Conversación sobre decisiones técnicas pasadas: qué eligió, qué descartó y qué haría distinto. Es donde se distingue experiencia de antigüedad.

— 4 · Encaje con el cliente

Entrevista final con tu equipo. Tú apruebas. Si no encaja, presentamos otro perfil sin costo ni discusión.

NUESTRO CRITERIO

Preferimos tardar una semana más en presentar a alguien que encaje, que llenar la posición rápido y que el cliente descubra el problema a los dos meses, cuando ya arrastró el proyecto.

Hablemos

SIGUIENTE PASO

Escríbenos y agendamos una sesión de trabajo sin costo para revisar tu caso concreto.

CONTACTO

contacto@bohiosystem.dev

WEB

bohiosystem.dev

DOCUMENTO

BS-SVC-13B · v1.0